

POLICY Parità di Genere

Q-AID si impegna a:

- promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale
- riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione
- ridurre i gap relativamente alla parità di genere
- implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo UNI/PdR 125:2022
- ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022
- investire nel capitale umano, applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale
- dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (Work-Life Balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti.
- favorire la tutela della maternità/paternità
- dotarsi di misure di welfare

01/07/2024

Il presidente

Giuseppe Duoli

Q-AID INSPECTION S.R.L.

Unipersonale

Piazza della Repubblica, 19

20124 Milano (MI)

C.F. e Partita IVA 10134120962

Q-AID INSPECTION s.r.l. Unipersonale

SEDE LEGALE:

MILANO • 20124 • Piazza della Repubblica, 19

C.F./P.IVA 10134120962 • REA di MI n° 2508133

Cap. Soc. euro 100.000,00 i.v.

q-aidinspection@legalmail.it

SEDI OPERATIVE:

TORINO • 10121

Corso Vinzaglio, 12

Tel. +39 011 19721236

segreteria torino@q-aid.it

BRESCIA • 25125

LE TRE TORRI • Via Flero, 46

Tel. +39 030 44751

segreteria.inspection@q-aid.it

www.q-aid.it